

Gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en commun durable

Aperçu du projet

Le Consortium de recherche et d'innovation en transport urbain au Canada (CRITUC) souhaite embaucher un ou une gestionnaire de projets : navettes autonomes et transport en commun durable pour travailler avec sa dynamique équipe nationale d'exploration des technologies de mobilité intelligente à faible émission de carbone et avec les membres au Canada et aux États-Unis.

Lieu

N'importe où au Canada – Temps plein – Recherche et développement

À propos de la culture du CRITUC

Le CRITUC est un consortium d'innovation extrêmement dynamique et agile qui se fait le champion de la technologie. Bien qu'il s'agisse d'un organisme sans but lucratif, la culture de l'équipe s'apparente à celle d'une entreprise en démarrage dans le secteur de la technologie, dont le personnel doit travailler à un rythme soutenu (et souvent sous pression).

Les membres chevronnés de l'équipe interdisciplinaire du CRITUC, se passionnent pour la science, la technologie, l'environnement et l'innovation en matière de transport.

Le CRITUC favorise et soutient la diversité en milieu de travail, car l'organisme est d'avis que cette approche le rend globalement plus fort et plus intelligent. Il encourage donc les candidatures de personnes ayant des expériences et des origines variées.

Les femmes, les Autochtones, les personnes qui s'identifient comme étant non binaires ou comme membres de minorités visibles sont fortement encouragés à présenter leur candidature.

Résumé du rôle

Le ou la **gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en commun durable** deviendra éventuellement membre à part entière de l'équipe de commercialisation et de recherche du CRITUC.

Le ou la **gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en commun durable** devra se familiariser avec tous les projets commerciaux et de recherche du CRITUC dans le secteur de la mobilité intelligente à faible émission de carbone en Amérique du Nord et avec ses membres.

Le ou la **gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en commun durable** assurera la liaison avec les membres de l'équipe du CRITUC partout au Canada, en anglais, afin de réaliser les activités du projet selon les besoins.

On s'attend à ce que le ou la **gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en commun durable** communique régulièrement de façon ouverte et professionnelle et en faisant preuve de transparence avec ses collègues et des intervenants externes, afin de cultiver des relations positives à long terme avec les membres de l'équipe et les intervenants.

On s'attend à ce que le ou la **gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en**

commun durable possède plusieurs années d'expérience à titre de gestionnaire de projet et qu'il ou elle soit en mesure de réaliser rapidement le projet dès son entrée en fonction.

Diversité

Le CRITUC recherche activement la diversité dans ses emplois. Il encourage ainsi fortement les femmes, les personnes qui s'identifient comme des femmes, les personnes transgenres et les personnes non binaires à présenter leur candidature.

Rôle et responsabilités

On s'attend à ce que le ou la **gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en commun durable** puisse diriger le projet essentiel de commercialisation et de déploiement des navettes autonomes en collaboration avec la Ville de Markham et la York Region Transit (YRT) en s'acquittant des tâches qui suivent avec une grande autonomie et de façon transparente, professionnelle et responsable :

9. Préparer et mettre en œuvre un plan de gestion de projet cohérent dans le cadre du projet national de démonstration et d'intégration de véhicules intelligents du CUTRIC dans la région de York.
10. Préparer et mettre en œuvre un ensemble cohérent de protocoles de non-divulgence afin de permettre l'échange de données entre les partenaires du projet à l'échelle du programme.
11. Préparer et mettre en œuvre un budget interne et un compte de contrôle solides pour les processus de planification du projet.
12. Préparer et mettre en œuvre une analyse de risques rigoureuse pour le projet à partir des renseignements juridiques et techniques existants. Procéder à une évaluation rigoureuse des risques et préparer un plan exhaustif de gestion des risques ainsi qu'un registre des risques, concevoir des stratégies pour les prévenir ainsi que des mesures d'atténuation et un registre des problèmes.
13. Établir des relations solides, positives et transparentes avec les fabricants, les services publics et les organismes de transport en commun qui participent au projet.
14. Collaborer avec l'équipe des services-conseils en matière d'autobus à zéro émission (ZEB^{MC}) pour la réalisation sans faille des étapes liées à la recherche et à l'établissement des rapports, en tenant compte des difficultés liées à l'exploitation des autobus électriques à batterie, aux leçons retenues et aux données supplémentaires sur le rendement.
15. Préparer et présenter des exposés à l'intention des clients internes et des représentants des gouvernements, en collaboration avec les partenaires du projet, afin de justifier la poursuite du financement par les organismes fédéraux, provinciaux, régionaux et municipaux pour les réseaux d'autobus électriques partout au Canada.
16. Établir des communications claires et régulières avec les membres du CRITUC et les intervenants liés au projet qui s'occupent des aspects techniques des autobus électriques à batterie et des systèmes connexes, afin de tirer avantage du projet national de démonstration et d'intégration de véhicules intelligents pour soutenir l'augmentation des adhésions au CRITUC et les stratégies de relations avec les gouvernements.

Autres tâches

Établir des relations soutenues et des communications transparentes avec les associations

partenaires internationales (notamment avec l'Association canadienne du transport urbain [ACTU]), l'Ontario Public Transit Association [OPTA], l'Association du Transport urbain du Québec [ATUQ]) et l'American Public Transit Association [APTA]) afin d'adopter des pratiques exemplaires en matière de déploiement de navettes autonomes ainsi que de collecte, de partage et d'analyse des données.

Contribuer à la conception d'un contenu innovant et à la fine pointe en matière de navettes autonomes dans l'exploitation du transport en commun durable pour les réunions mensuelles du comité du CUTRIC sur les autobus à zéro émission (ZEB) à l'échelle nationale, pour ses groupes de travail sur les fournisseurs d'électricité (pour l'électrification des transports en commun) ainsi que pour les colloques sur les autobus électriques à batterie et sur la mobilité intelligente à faible émission de carbone.

Aptitudes, compétences et exigences scolaires essentielles

Le ou la **gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en commun durable** devra posséder les aptitudes, les compétences et les acquis éducatifs ci-dessous :

Minimum

21. Maîtrise de l'anglais, à l'écrit et à l'oral.
22. Maîtrise du français (atout précieux).
23. Au minimum, un diplôme de maîtrise d'une université reconnue dans un domaine pertinent.
24. Certificat en gestion de projet délivré par un organisme ou un institut d'accréditation reconnu (une attestation de réussite de l'examen sera exigée).
 - a. Ce poste nécessite au moins l'accréditation CAPM. De préférence détenir l'accréditation PMP.
25. Au moins **cinq ans d'expérience de travail dans le secteur** à titre de gestionnaire ou de chef de projet dans un domaine pertinent (comme le transport) ou dans un domaine technique pour lequel les compétences s'appliquent à celui-ci (comme les infrastructures publiques, l'énergie, etc.).
26. Soin éprouvé à documenter les mesures prises et le suivi des engagements à l'égard de l'achèvement des livrables.
27. Engagement manifeste en faveur de la lutte contre le changement climatique et intérêt pour la durabilité dans le domaine des transports.
28. Haut niveau de compétences techniques et en technologies audiovisuelles, y compris des logiciels de communication (p. ex. les outils de communication Zoom, le logiciel de vente HubSpot) et capacité d'effectuer un dépannage technique en temps réel dans le cadre de réunions avec plusieurs intervenants.
29. Respect avéré de l'importance accordée à la confidentialité et à la non-divulgence, et de la notion de vie privée au sein d'une entreprise.
30. Souci marqué du détail et de la précision.
31. Professionnalisme dans les communications écrites, verbales et en personne.
32. Solide éthique de travail en équipe et détermination à travailler en équipe localement ou virtuellement partout au pays.
33. Excellente capacité à s'adapter au travail sous pression dans un milieu de travail dynamique.

34. Attitude positive et volonté de faire preuve de créativité et d'innovation pour résoudre des problèmes et surmonter des défis.
35. Esprit de leadership et dynamisme proactif en matière de résolution de problèmes.
36. Grand souci des délais d'exécution et de la réduction du gaspillage (de temps comme de ressources en main-d'œuvre) pour livrer les produits attendus dans le contexte sans but lucratif du CRITUC et les contraintes budgétaires.
37. Intérêt avéré pour le travail dans une petite entreprise à l'effectif très varié, y compris sur les plans du genre, de l'ethnicité et de la religion.
38. Intérêt manifeste pour l'apprentissage durant la vie entière.
39. Éthique de travail rigoureuse et recherche de l'excellence dans la vie professionnelle et personnelle.
40. Respect de la transparence, de la responsabilisation et d'une communication claire.

Lieu

L'équipe du CRITUC a toujours beaucoup misé sur les outils numériques.

En raison de la pandémie de COVID-19, le CRITUC a pris la décision d'adopter le travail à distance et de favoriser les dispositions de télétravail pour l'ensemble de ses employés au moins jusqu'en décembre 2022.

La seule exception à cette règle pourrait être les ateliers semestriels de perfectionnement professionnel pour le personnel du CRITUC, qui pourraient nécessiter des déplacements à Toronto, à Montréal ou à Vancouver, lorsque de tels déplacements pourront se faire en toute sécurité.

Le poste de gestionnaire de projet : navettes autonomes et transport en commun durable peut donc être situé n'importe où au Canada, pourvu que le candidat ou la candidate dispose d'un accès continu ou raisonnablement fréquent à une connexion Internet haute fidélité, car toutes les activités d'affaires quotidiennes du CRITUC sont effectuées de façon numérique, ce qui requiert l'utilisation d'un réseau Wi-Fi haute fidélité.

Toutefois, ce poste nécessitera vraisemblablement des déplacements au cours des mois et des années à venir. Par conséquent, le ou la titulaire du poste devra pouvoir se déplacer occasionnellement pour effectuer des visites sur place ou dans les installations d'organismes de transport en commun, lorsque des protocoles de sécurité suffisants seront en place pour permettre de tels déplacements dans un environnement à faible risque.

Échelle salariale

De 78 000 \$ à 85 000 \$ selon les études, l'expérience et l'aptitude.

Date limite

Vendredi 12 novembre 2021, 11 h 55 HNP

Santé et sécurité : obligation de vaccination complète

Afin de garantir un milieu de travail sûr et sain, les nouveaux employés du CRITUC doivent prouver qu'ils sont entièrement (doublement) vaccinés contre la COVID-19 avant leur premier jour de travail pour le CRITUC et que le vaccin qu'ils ont reçu est approuvé par Santé Canada. La preuve de la vaccination et la vérification des documents de vaccination feront partie du processus d'offre et constituent une condition d'emploi pour le CRITUC, sous réserve du Code des droits de la personne de l'Ontario.

Comment postuler?

Postulez en ligne.

Les candidats doivent s'assurer que leur lettre de motivation renvoie à cette offre d'emploi précise et que le curriculum vitæ et la lettre de motivation témoignent tous deux de la façon dont le candidat ou la candidate répond aux exigences pour ce poste par ses aptitudes et ses compétences minimales.